

Istituto Comprensivo Statale "A. FOGAZZARO"

Via Brera, 12 - 28831 Baveno (VB)

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2018-'19

" ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA "

INCONTRO DIRIGENTE SCOLASTICO – R.S.U.

Mercoledì **6 febbraio 2019**, ore 9.00

Presenti:

- Dirigente Scolastico : *BERGAMASCHI Grazia*
- R.S.U. : *LUZZI Ferdinando – MILONE Antonella - MIGNOSI Flavio*
- Segreteria Provinciale: Segretaria Provinciale CISL Scuola Piemonte Orientale CABASSA Antonella
Dirigente Provinciale FLC CGIL V.C.O.COLECCHIA Luigi Michele
- DSGA Tiziana Orsina – presente all'incontro per facilitare la verbalizzazione

Ordine del giorno:

1. Redazione testo definitivo Contrattazione Integrativa di Istituto a.s. 2018/2019 anche a seguito delle Assemblee con il personale tenutesi in data 30/01/2019;
2. Varie ed eventuali.

Il giorno mercoledì **6 febbraio 2019**, alle ore 9.00 presso i locali della Direzione dell'Istituto Comprensivo "A. Fogazzaro" di Baveno, a seguito di convocazione prot.n. 873 del 01/02/2019, si procede alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno:

Il Dirigente Scolastico chiede ai presenti di conoscere l'esito scaturito dalle Assemblee con il personale docente e ATA nella giornata di Mercoledì 30 gennaio 2019 dalle ore 8.00 alle ore 9.00 per il personale docente e dalle ore 9.00 alle ore 10.00 per il personale ATA.

Funzioni Strumentali dell'Offerta Formativa

Illustra la dott.ssa Cabassa che l'esposizione all'assemblea del personale docente ha messo in evidenza che la proposta avanzata dal Dirigente Scolastico relativa alla remunerazione di quote orarie e compensi spettanti ai docenti incaricati di Funzioni Strumentali di seguito indicata non era in linea con analoghe situazioni avvenute negli anni precedenti in questo Istituto, finendo col penalizzare le attività rivolte agli alunni con BES e DSA:

• Area 2	Referente di Istituto e provinciale per DSA e BES	€ 874,00
• Area 2 bis	Referente Informatica e Nuove Tecnologie (n° 2 docenti)	€ 1.474,80
• Area 3	Interventi didattici per alunni per DSA e BES	€ 875,00
		€ 3.223,80

Secondo il personale docente presente le 3 quote dovevano essere ripartite in modo eguale, ovvero per una somma di € 1.074,60 ciascuna e successivamente dividere a metà l'importo della F.S. dell'area 2.

La Dirigente prende atto che sia i docenti RSU che i docenti presenti in Assemblea, nel proporre la sopra indicata ripartizione hanno dimostrato di non percepire quale sia stato il carico di lavoro dei docenti cui fanno capo le funzioni strumentali. La proposta effettuata dal Dirigente Scolastico tiene conto del carico di lavoro degli anni precedenti. Lo storico delle attività svolte nell'Istituto dovrebbe essere conosciuto dal personale docente che opera nella scuola poiché le attività svolte sono ben relazionate all'interno del Collegio Docenti.

Il dott. Colecchia, ascoltata la Dirigente, rimarca che la ripartizione viene percepita come un'ingiustizia rispetto ai carichi di lavoro.

La Dirigente osserva che, nonostante quanto illustrato a motivazione della ripartizione delle risorse sia ben fondato, prenderà atto della richiesta emersa dall'Assemblea e riformulerà gli incarichi alleggerendoli rispetto all'attuale previsione, considerato che la remunerazione viene ridotta in modo considerevole.

La dott.ssa Cabassa osserva che la richiesta iniziale di modifica della ripartizione – nella riunione RSU del 19/01/2019 – era stata da Lei presentata anche in base all'esperienza da Lei maturata nelle contrattazioni provinciali dell'anno in corso e degli anni precedenti. Il Dirigente Scolastico osserva che nella contrattazione dell'anno scolastico precedente nulla era stato obiettato circa i criteri di ripartizione proposti in merito dal Dirigente che ha ben illustrato la distribuzione dei carichi di lavoro.

Il dott. Colecchia ascoltate le motivazioni della Dirigenza ritiene che si possa proporre una rimodulazione che viene pertanto di seguito concordata:

• Area 2	Referente di Istituto e provinciale per DSA e BES	€ 1.000,00
• Area 2 bis	Referente Informatica e Nuove Tecnologie (n° 2 docenti)	€ 1.173,80

- Area 3 Interventi didattici per alunni per DSA e BES

€ 1.050,00
€ 3.223,80

Remunerazione Ore Eccedenti

Illustra la dott.ssa Cabassa che l'esposizione all'assemblea del personale ha messo in evidenza le criticità di seguito indicate:

- Le insegnanti di scuola dell'infanzia segnalano che le ore eccedenti effettuate per la sostituzione delle colleghe assenti non sono retribuite e le suddette ore sono ammesse solo a recupero;
- Sia il personale docente – scuola primaria e infanzia - che il personale ATA hanno riferito una mancata attivazione della ricerca dei supplenti da parte dell'Ufficio di Segreteria in caso di assenze prolungate;

Il Dirigente risponde in merito:

- Le insegnanti di scuola dell'infanzia secondo normativa non accedono al fondo ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, il riconoscimento avviene tramite il recupero delle ore effettuate in eccedenza;
- Il personale docente – scuola primaria e infanzia - e ATA assente è stato sostituito nei casi previsti ed in base alle disponibilità reperite, ovvero:
 - Ove previsto dalla normativa ricerca del supplente tramite le procedure SIDI, in caso di intero scorrimento della graduatoria di Istituto con esito negativo, ricerca tramite disponibilità inviate alla scuola;
 - Nell'impossibilità di ricorrere a nuove nomine, assegnazione di sostituzioni ai colleghi – sia per il personale docente che ATA;

Con riferimento alle ore effettuate nella prime settimane di scuola ed il loro recupero, il Dott. Colecchia, avendo riscontrato che il personale docente ha riferito che alcuni di loro non hanno ancora recuperato le suddette ore, chiede al Dirigente Scolastico se il Collegio Docenti ha deliberato in merito al suddetto recupero, come prevede la normativa. Il Dirigente Scolastico comunica che il Collegio Docenti ha deliberato in merito, pertanto non si prosegue nella discussione.

Referente visite istruzione

Gli insegnanti (RSU) presenti chiedono informazioni circa il compenso assegnato al referente per visite di istruzione che a loro non risulta essere stato individuato. Il Dirigente Scolastico comunica che il Collegio Docenti ha raccolto la disponibilità dell'insegnante Irene Giaron che lo scorso anno era stata individuata sia come referente visite di istruzione che referente per la formazione docenti. Quest'anno la Prof.ssa Giaron ha comunicato al Collegio docenti la propria disponibilità ad essere individuata esclusivamente come referente per le visite di istruzione, nell'ambito della scuola secondaria I grado, ed è stata pertanto individuata quale referente dell'incarico.

La dott.ssa Cabassa informa che in Assemblea è stato comunicato l'apprezzamento dei docenti in merito al riconoscimento di un pacchetto di ore per l'accompagnamento a visite di istruzione.

Valorizzazione della professionalità personale docente

Nella precedente riunione il Dirigente Scolastico si era mostrato disponibile – qualora vi fosse una effettiva indicazione normativa – ad assegnare il compenso a tutto il personale docente sia a tempo indeterminato che a tempo determinato. Si stabilisce ora il contenuto dell'articolo, ovvero si stabiliscono i criteri di assegnazione e la formulazione del contenuto da inserire nel C.C.I.I.:

Art. 38 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal Dirigente Scolastico in base ai criteri individuati dal Comitato di Valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della Legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del D.Lgs. 165/2001.
2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2018/2019 corrispondono a € 5.885,87.
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
 - potrà accedere alla valorizzazione del personale docente una frazione compresa tra il 40% e il 60% del personale;
 - il compenso più basso non potrà essere inferiore a € 100,00. Il valore del compenso tra le fasce non dovrà superare il doppio del precedente con un massimo di tre fasce.

Chiusura dei plessi in caso di disposizione del Prefetto e/o del Sindaco

La dott.ssa Cabassa chiede come si comporta la Dirigenza dell'Istituto in caso di disposizione Prefettizia di chiusura delle scuole: il Dirigente comunica che in caso di chiusura disposta dal Sindaco e/o dal Prefetto nessun dipendente potrà recarsi a scuola.
In caso di elezioni, in cui sia occupato un edificio, si possono verificare due situazioni:

plesso chiuso (per esempio il Lunedì per le votazioni) l'accesso è interdetto al personale docente e ATA. Nel caso in cui il personale docente e ATA (che abbia dato la disponibilità) venga utilizzato in altro plesso, potrà recuperare la giornata lavorativa.

Il sig. Luzzi comunica che i collaboratori scolastici non sono più intenzionati a dare la loro disponibilità ad effettuare la pulizia dei locali scolastici prima e dopo le operazioni di voto in occasione delle consultazioni elettorali poiché l'impegno è troppo gravoso rispetto al compenso assegnato dal Comune di Baveno. L'impegno, in questi anni, consisteva nello sgombero di banchi sedie ed armadi, nella disinfezione dei locali prima delle elezioni al pieno ripristino dei locali in seguito alla loro consegna. La disponibilità rimarrà solo nel caso in cui il Comune sarà disposto ad aumentare il compenso. La dott.ssa Cabassa sottolinea che la suddetta attività non è di competenza dei collaboratori scolastici e pertanto avvala la scelta comunicata dal sig. Luzzi. Il DSGA comunica che la richiesta sarà inoltrata all'Amministrazione Comunale. In caso di diniego, l'Amministrazione Comunale dovrà utilizzare altro personale, i collaboratori saranno invitati ad usufruire di un giorno di ferie o recupero ore se non vi saranno le condizioni per far svolgere loro altre attività. Il sig. Luzzi comunica inoltre che i collaboratori scolastici effettuano, prima dell'avvio del centro estivo, accurate pulizie dei locali assegnati. Al termine dell'attività i locali non vengono consegnati puliti a dovere. Chiede pertanto di effettuare le dovute segnalazioni al Comune.

Per quanto attiene alle tematiche relative al personale ATA restano due argomenti da segnalare:

Ore di aggravio e intensificazione lavoro personale A.T.A.

I componenti la RSU e i rappresentanti sindacali territoriali chiedono alla Dirigenza la possibilità di riconoscere al personale ATA ore di aggravio/intensificazione del lavoro svolto nel proprio orario di servizio per effettuare il lavoro dei colleghi assenti che potranno essere recuperate in giornate ove non vi siano attività didattiche.

Il Dirigente ritiene che non possano essere recuperate ore di lavoro riconosciute come "aggravio/intensificazione" poiché le ore a recupero possono essere individuate solo tra le ore di lavoro straordinario, determinando altrimenti un danno erariale. A supporto di tale orientamento segnala che il MEF -RGS con nota prot.n.80572 del 15/07/2008 ha già espresso il proprio parere.

Nonostante quanto sopra esposto i componenti sindacali hanno sostenuto che in altri Istituti questo orientamento è stato superato con favorevole accoglimento della richiesta.

In accordo con i componenti sindacali questa Dirigenza chiede il parere preventivo del Revisore dei conti per non incorrere in rilievi successivi alla firma dell'Ipotesi di contrattazione.

Orario di servizio collaboratori scolastici sede

Relativamente agli orari di servizio dei collaboratori scolastici, sono fissati i seguenti orari di massima:

- turno antimeridiano: per 7 ore e 12 minuti (con inizio tra le ore 7.00 e le ore 8.00);
- turno pomeridiano: per 7 ore e 12 minuti fino al termine dell'orario funzionale alle specifiche esigenze del plesso, generalmente entro le ore 17.30.

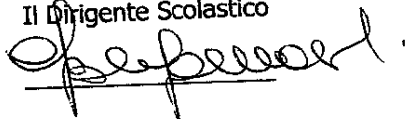
In relazione a quanto sopra esposto - a partire dalla settimana successiva alla data di sottoscrizione del presente contratto e fino al termine delle attività didattiche - sussistono i requisiti per l'attuazione dell'istituto giuridico delle 35 ore settimanali per i Collaboratori Scolastici in servizio c/o la Sede dell'Istituto

A seguito dell'analisi del testo e delle considerazioni generate si concorda per lo svolgimento della prossima riunione della RSU con il Dirigente Scolastico nella giornata di Martedì 12/02/2019 alle ore 9.00 per la firma dell'Ipotesi di C.C.I.I.

Alle ore 11.10 la seduta è tolta.

Baveno, 06/02/2019

Il Dirigente Scolastico



Per la Segreteria Provinciale:
Segretaria Provinciale CISL Scuola Piemonte Orientale:

Dirigente Provinciale FLC CGIL V.C.O.:

La RSU

